

RAPPORT, D'ACTIVITÉ 2025



SOMMAIRE

- 1 Rapport moral**
- 2 Vie de l'association et son changement d'échelle**
- 3 L'accueil de jour en quelques chiffres et son évolution**
- 4 Jardin du sourire en évolution**
- 5 Témoignages**
- 6 Défis et perspectives 2026**
- 7 Merci**



Rapport Moral



Chers membres bénéficiaires, membres actifs, salariés de l'association, partenaires et amis du Rigodon,

En ce début d'Assemblée Générale 2026, je suis heureux de vous présenter le rapport moral de notre association. L'année 2025 nous a permis de constater une dynamique constante dans l'établissement d'une structure appelée à jouer un rôle important et reconnu sur la ville de Voiron et toute la Communauté du Pays Voironnais. Je remercie tous ceux, et ils sont nombreux, qui ont participé à ce travail collectif : beaucoup sont présents ce soir et je vous redis ma gratitude et ma reconnaissance.

Les bilans d'activités vous seront présentés tout à l'heure par notre directrice mais je suis heureux de constater que, tant au niveau de l'Accueil de Jour que du Jardin du Sourire, l'évolution constatée, les nouvelles initiatives mises en action et les projets à venir démontrent un dynamisme réel et renforcé par des perspectives novatrices et contrôlées. Les besoins sont identifiés tant au niveau des locaux que de la nécessité de postes budgétaires supplémentaires : l'année 2026 sera consacré à un travail d'anticipation budgétaire qui doit nous permettre d'avancer en toute sécurité, conscients que la conjoncture politique actuelle nous oblige à des perspectives réalistes et à une mesure objective de nos moyens et de nos capacités.

Cette année 2025 a permis de tester les évolutions structurelles mises en place l'an passé :

- Le nouveau Conseil d'Administration, composé de 12 membres (4 membres mandatés par les associations fondatrices, 4 membres actifs de l'association, 4 membres extérieurs choisis pour leur expertise) a réalisé un travail remarquable, dans une ambiance sereine et productive.
- Sous la responsabilité de notre directrice, le personnel est maintenant stabilisé et assure une gestion compétente et appréciée de l'activité quotidienne de notre local.

- Les commissions, globalement, sont mieux structurées et travaillent avec des objectifs identifiés qui leur permettent une plus grande efficacité.
- Les membres actifs sont en nombre croissant et participent activement, chacun selon ses compétences ou ses vœux, à l'animation et à la marche de l'association.
- Les membres bénéficiaires sont progressivement intégrés à la réflexion sur l'évolution du Rigodon et sont appelés à participer à la vie de l'association. Cela rentre totalement dans nos objectifs : jouer un rôle structurant dans le parcours d'inclusion sociale des membres bénéficiaires.

De plus, la nouvelle gouvernance participative permet une responsabilité partagée par l'ensemble des membres de l'association. Merci au Conseil d'Administration de nous avoir permis d'avancer sereinement et efficacement dans ce mode de gestion en permanente gestation.

L'année 2026 va nous permettre d'avancer sérieusement vers l'aménagement des nouveaux locaux.

Merci à la Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais d'avoir fait l'acquisition de l'ensemble de l'immeuble situé au 6 rue Claude Guillermoz, au centre de Voiron et d'avoir mis à la disposition du Rigodon le rez de chaussée.

Merci à Julien POLAT et à Alyne MOTTE de nous avoir accompagnés efficacement dans cette acquisition.

Merci au Cabinet d'architecte LM Archi, à Sébastien LECQ et à Marion HUBIN, de travailler activement à l'aménagement intérieur.

Merci à Audrey et au Bureau qui œuvrent à l'avancée des études en collaboration étroite avec Cécile SEGRETO et Eline CASSILLO du Pays Voironnais. Nous espérons, lors de l'Assemblée Générale 2027, pouvoir vous donner un aperçu définitif des locaux, à quelques mois de leur ouverture.

Grâce à vous tous, le Rigodon confirme sa place au sein de la ville de Voiron et progressivement au sein du Pays Voironnais. Nous sommes déterminés à poursuivre notre action car nous sommes persuadés de son utilité dans notre société gravement perturbée. Vous nous soutenez, vous nous aidez, vous participez chacun à votre place à notre développement. Merci à vous tous. Soyez assurés de notre reconnaissance.

André FORESTIER
Président

2

Vie de l'association et son changement d'échelle

1

Réécriture des statuts et d'un règlement intérieur

L'année 2025 a été marquée par un travail de structuration du cadre associatif du Rigodon.

Les statuts ont été réécrits afin de mieux refléter les évolutions du projet, ses orientations et son changement d'échelle.

En complément, un règlement intérieur a été élaboré. Celui-ci vient préciser les modalités de fonctionnement de l'association, les rôles de chacun ainsi que les règles de vie collective, contribuant ainsi à renforcer la lisibilité et la cohérence du cadre proposé.

3

Création du poste de directeur

Dans une dynamique de structuration et afin d'accompagner le développement de l'association, un poste de direction a été créé en 2025.

Audrey Saurat a ainsi été nommée directrice.

Cette évolution vise à renforcer le pilotage stratégique, la coordination des actions et le développement des projets de l'association.

2

Restructuration de l'équipe salariale

L'équipe professionnelle a connu plusieurs évolutions au cours de l'année 2025, permettant d'adapter son organisation aux besoins de l'association et des publics accompagnés.

Deux nouveaux professionnels ont rejoint l'équipe :

- Françoise, en tant que travailleuse sociale
- Achille, en tant qu'animateur du jardin

Par ailleurs, l'organisation du travail a été ajustée avec le passage de Jean-Michel à mi-temps et l'embauche de Fatima à 60 % en tant que agent polyvalent.

Ces évolutions participent à la consolidation de l'équipe et au renforcement de la qualité de l'accompagnement proposé.



4

Accompagnement avec Ronalpia

L'année 2025 marque également la fin de l'accompagnement du Rigodon par Ronalpia dans le cadre du programme « Monter d'échelle ».

Cet accompagnement a permis de nourrir les réflexions stratégiques de l'association, notamment autour du projet de relocalisation de l'accueil de jour.

Il a constitué un appui important dans la structuration de cette démarche et dans les orientations à venir.

6

Action collective et temps fort

L'année 2025 a été rythmée par plusieurs actions collectives favorisant le lien social et la participation des personnes accueillies.

Un buffet-concert a été organisé en partenariat avec le Relais Ozanam : pension de famille, dans le cadre des Semaines d'information sur la santé mentale, en lien avec la thématique de la transition alimentaire.

Un réveillon de Noël a également été proposé. Ce moment de convivialité a permis de rassembler les personnes accueillies, les bénévoles et les professionnels autour d'un temps chaleureux, renforçant le sentiment d'appartenance et le lien social

5

Travail partenarial

Le Rigodon a poursuivi son ancrage territorial en développant des partenariats solides et structurants. Un travail étroit a notamment été mené avec le Pays Voironnais autour du projet de relocalisation de l'accueil de jour, enjeu central pour l'avenir de l'association.

L'association s'est également impliquée dans la vie locale en participant aux conseils d'administration de plusieurs structures du territoire :

- l'épicerie Amandine
- la Banque Alimentaire de l'Isère
- le CCAS de Coublevie

Un travail a également été engagé avec le réseau Éconex afin d'initier les recherches de financement liées au projet de relocalisation. L'association a participé, dans ce cadre, à leur salon des entreprises.

Enfin, le Rigodon a contribué au Programme Local de Prévention des Déchets Ménagers et Assimilés (PLPDMA) 2025-2030.

7

Mise en place d'une permanence aux douches municipales

En lien avec la mairie et le CCAS de Voiron, une permanence a été mise en place au sein des douches municipales.

Démarrée en novembre 2025, cette action s'inscrit dans une démarche d'« aller-vers » et vise à faciliter l'accès à l'hygiène pour des publics éloignés des dispositifs.

Elle constitue un levier supplémentaire pour aller à la rencontre des personnes et renforcer l'accompagnement proposé.

8

Participation à la vie locale et événement

Le Rigodon poursuit également l'organisation et la participation à des événements qui rythment la vie de l'association et participent à son ouverture sur le territoire.

En 2025, l'association a pris part à plusieurs manifestations locales, parmi lesquelles :

- la foire Saint-Martin
- le marché de Noël de Coublevie
- le forum des associations de Voiron
- le forum des associations de Coublevie

L'association a également porté ou coorganisé différents temps forts :

- le loto des bénéficiaires
- un concert de flamenco
- le ciné-concert de l'Écho de la Fure
- la brocante des couturières
- Concert des gars de Roize

Ces événements contribuent à renforcer la visibilité du Rigodon, à valoriser les actions menées et à favoriser les rencontres avec les habitants et les partenaires du territoire.



3

L'accueil de jour en quelques chiffres et son évolution

4 406

-12%



7 690

+8,9%

95

+150%



156

+35,7%

7

Ateliers hebdomadaire



350 bénéficiaires

10 233 passages

Actions innovantes ou nouvelles initiatives :

Dès la fin de l'année 2024, l'accueil de jour a engagé une réorganisation des temps de repas, en élargissant l'accès au déjeuner de 12h à 13h et en mettant en place un service sous forme de plateaux. Cette évolution, poursuivie en 2025, a permis de fluidifier l'accueil, d'améliorer les conditions de repas et de toucher de nouveaux publics, notamment des personnes en situation de précarité active. Cette organisation a conduit à une augmentation du nombre de repas du midi servis en 2025, confirmant la pertinence de cette adaptation.

L'accueil de jour a également approfondi son travail autour de l'aide alimentaire et de sa participation au PAIT, en articulant de manière cohérente les actions menées au sein du jardin solidaire et celles de l'accueil de jour. Cette approche permet de renforcer l'autonomie alimentaire, de sensibiliser aux enjeux d'une alimentation saine et de développer des réponses adaptées aux besoins du territoire.

Par ailleurs, le travail en lien avec les agriculteurs et producteurs locaux s'est renforcé, afin de s'approvisionner en matières premières (oeufs, viandes, fromages, etc.) et de favoriser les circuits courts et l'alimentation locale. Ces partenariats contribuent à la qualité des repas proposés tout en soutenant l'économie agricole du territoire.

Enfin, depuis octobre 2025, l'accueil de jour a mis en place l'activité « Cuisinons ensemble », permettant aux bénéficiaires de préparer des plats à emporter pour le week-end. Cette initiative répond à un besoin identifié sur le territoire, marqué par l'absence de solutions d'accès à l'alimentation les week-ends. Ce service sera maintenu et poursuivi en 2026.

Ces actions traduisent la capacité de l'accueil de jour à faire évoluer ses pratiques, à innover dans son organisation et à développer des réponses concrètes aux besoins alimentaires et sociaux des personnes accueillies.



4

Le jardin du sourire en evolution

L'année 2025 a constitué une étape importante dans la structuration du Jardin du Sourire, marquée à la fois par des expérimentations, des ajustements et des avancées concrètes. Elle a permis de faire évoluer le projet vers un modèle plus réaliste, mieux adapté aux publics accompagnés et davantage ancré dans le territoire.

Une évolution du projet d'insertion :

Le projet initial visait à favoriser la réinsertion professionnelle en embauchant, en partenariat avec Adéquation, une personne bénéficiaire afin qu'elle participe au développement du jardin tout en se remobilisant par l'activité.

Après quelques mois, nous avons constaté que nous avions sous-estimé :

- les compétences techniques nécessaires en maraîchage,
- la charge physique et mentale du poste,
- la difficulté de cette fonction pour des personnes déjà fragilisées.

Il a donc été décidé de mettre fin au contrat. La personne a été accompagnée vers un autre projet

professionnel davantage en adéquation avec ses attentes et ses capacités.

Cette expérience a permis de réorienter le projet : le jardin reste un support d'insertion, mais

nécessite un encadrement technique solide. Nous avons ainsi choisi de rechercher un profil

disposant de compétences en maraîchage et souhaitant se former à l'accompagnement social.

Une réflexion est également engagée autour de supports d'insertion plus adaptés, notamment via

les contrats aidés.



Structuration et professionnalisation du jardin

Plusieurs avancées majeures ont permis au jardin de gagner en cohérence et en utilité sociale :

– Embauche en juillet 2025 d'un animateur de jardin à mi-temps, disposant de solides compétences en maraîchage, permettant de renforcer la production pour la cuisine de l'accueil de jour et d'accompagner les personnes accueillies dans des activités valorisantes.

– Installation d'une serre afin d'augmenter la production et d'étendre les périodes de culture.



– Création d'un site de compostage collectif, en partenariat avec le Pays Voironnais, ouvert au public du lundi au vendredi de 8h30 à 11h30.



– Aménagements favorisant l'accessibilité : chemin adapté aux personnes à mobilité réduite et installation de bacs de culture surélevés.



Un ancrage territorial renforcé

L'année 2025 a également été marquée par une ouverture importante vers les partenaires et le public.

Un financeur privé a choisi de soutenir le projet, confirmant l'intérêt du territoire pour la dimension sociale et environnementale du jardin.

Plusieurs accueils de groupes ont permis de développer les échanges, la mixité sociale et la participation citoyenne :

- Accueil, sur deux demi-journées, de salariés d'une entreprise partenaire venus découvrir le jardin et participer à des chantiers solidaires.
- Accueil de l'école CIMM (Centre d'Insertion par les Métiers de la Montagne et de l'Environnement) qui a réalisé une journée technique avec la construction d'un parapluie à tomates et de bacs de culture au sol.
- Accueil de groupes de l'AFIPH, de l'hôpital de Saint-Laurent-du-Pont et de la crèche l'Envol pour des temps d'activités partagées au jardin.

Ces temps ont favorisé la rencontre entre publics différents et renforcé la fonction du jardin comme support pédagogique, inclusif et citoyen.



5

Témoignages

Membre actif

Arrivée à la retraite j'ai eu envie de rejoindre le Rigodon. J'entendais parlé de cette association depuis très longtemps par l'intermédiaire de sa première présidente : Marèse et par Jean-Pierre Rottier.

Quand je travaillais je suis venue parfois manger avec une copine.

L'idée de proposer des repas les meilleurs possible en utilisant des surplus et de la récupération m'intéresse.

Pour le moment mon investissement se résume à assurer les ramasses. Je suis également adhérente aux Jardins de la Solidarité et cela me plaît de faire le lien entre les deux associations. J'espère que dès que nous aurons des nouveaux locaux nous pourrons reprendre la collaboration.

Ce qui me convient dans cet investissement c'est que je peux gérer le temps que je donne et que je ne sens pas de pression pour faire plus.

Claire

Bénéficiaire

Mon truc à moi c'est pas la misère, c'est pas d'être seul en pleine galère, mon truc à moi c'est pas me morfondre, parler de moi rougissant de honte !
Moi j'ai pas toujours eu cette vie là, seul affaibli et sans emploi, moi aussi j'ai été aimé déjà, eu des parents des amis voilà !
Moi j'aime encore la vie malgré tout ça !
Et moi je revis d'être entouré comme ça !
Le rigodon c'est comme ma chance à moi !

Ne plus être seul ni en baver tu vois !

Mon truc à moi c'est pas l'épreuve, même si on peut pas l'éviter, mon truc à moi c'est faire peau neuve, et ne jamais abandonner !
Au rigodon je retrouve des forces, je panses les plaies de mon écorce , au rigodon je deviens plus fort , et dis que la vie j'y crois encore !
Moi j'aime encore la vie malgré tout ça !
Et moi je revis d'être entouré comme ça !
Le rigodon c'est comme ma chance à moi !

Stéphane Océane

https://youtu.be/Ht4AxK_OP-g?si=f1Myy5L8IdePCwCm

6

Défis et perspectives 2026



Pour l'Association

- Réfléchir sur l'évolution de l'accueil de jour sur le territoire du pays voironnais.
- Acter la mise en action d'une gouvernance participative.
- Stabiliser l'équipe de salarié et anticiper son évolution sur les prochaines années.
- Avancer sur le projet de relocalisation de l'accueil de jour
- Evolution du parc numérique et de sa charte graphique (+logo)
- Mise en place d'une lettre trimestrielle

Pour l'accueil de jour

- Faire évoluer l'accès à l'alimentation à travers le prix des repas
- Réflexion et recherche de financement sur "le projet accueil femme"
- Mise en place des permanences douches

Pour le jardin du sourire

- Continuer son aménagement
- Mise en place d'une adhésion
- Ateliers proposés au grand public

7

MERCI

Nous adressons nos sincères remerciements à l'ensemble des membres de l'association ainsi qu'à nos partenaires, tant financiers que moraux, pour leur engagements et leur soutien précieux tout au long de l'année.

Partenaires financier



+ dons particuliers et privés

Partenaires pour le fonctionnement



+ dons particuliers matériels et alimentaires